

2022年4月1日

クミ化成株式会社 女性活躍推進行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ~ 2027年3月31日

2. 当社の課題

- ① 女性管理職がない
- ② 社員（管理職除く）の女性比率が低い

3. 目 標

- ① 2027年までに係長級の役職者に占める女性割合を15%以上とする
- ② 2027年に社員（管理職除く）の女性比率を20%以上とする

4. 取組内容・実施時期

①女性採用強化

2022年以降

- 女性向け求人パンフレットの作成
- ホームページを通じての女性向け採用情報発信強化
- 大学、高校等へ積極的に女性採用をPR実施
- 会社説明会等での先輩女性社員との座談会開催
- 採用担当者に女性社員を配置する

②女性社員のキャリア形成支援

2022年以降

- 女性社員へのアンケート（意識調査）実施
- 女性の係長職登用に向けた育成計画の作成
- 女性社員の他部署業務体験会の実施
- 専任職から地域限定総合職へ転換する制度活用の推奨
- パート社員から専任職社員へ転換する制度活用の推奨

2023年以降

- 女性係長職候補者へのキャリア研修の実施
- 女性社員を対象としたキャリア形成支援研修の実施
- 女性社員不在部門への女性社員の配置計画作成