

クミ化成株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年8月1日～2025年3月31日までの6年間

2. 内容

<目標1>

年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする

<対策1>

- ・2019年8月 ～ 毎月年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・2019年8月 ～ 毎月年次有給休暇の取得状況を報告し取得推進を促す
- ・2019年8月 ～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- ・2020年6月 ～ 有給休暇取得推進月間を設定し取得推進を実施する

<目標2>

当社工場の小中学校の生徒を対象に、工場見学を定期的を実施する。

<対策2>

- ・2019年8月 ～ 受入れ方法や体制についての検討
- ・2019年8月 ～ 関係機関、学校との連携
- ・2019年8月 ～ 参観日の実施、次回に向けての検討

<目標3>

女性が活躍できる職場を従業員と一体となって企画し、改善を実施する

<対策3>

- ・2020年4月 ～ 女性が働きやすい環境を従業員と企画
- ・2019年8月 ～ 企画の実施
- ・2025年3月までに女性管理職を誕生させる