

クミ化成株式会社行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

<目標 1>

年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均取得率 80%以上とする

<対策 1>

- ・有給休暇取得実績を集計報告する
- ・有給休暇取得推進月間を設定等、新しい有給取得制度を制定し取得推進する
- ・年次有給休暇の取得計画書を策定し取得推進する

<目標 2>

女性社員の育児休業等取得率 95%以上とする

<対策 2>

- ・社員及び対象者へ制度説明を行い、取得を働きかける
- ・制度の説明、啓蒙活動を行い、取得しやすい環境づくりに努める
- ・福利厚生／関連規定の改訂を行う

<目標 3>

女性社員が継続して働きやすい環境を整備し、2030 年迄に女性の管理職を誕生させる

<対策 3>

- ・女性が働きやすい環境を女性従業員と企画
- ・企画の実施
- ・女性管理職研修の企画／実施
- ・女性管理職を誕生させる